



ASSOCIAZIONE DEI COMUNI DELL'UMBRIA
www.anci.umbria.it

Ai Sindaci dei Comuni dell'Umbria
Ai Responsabili Settore Personale
LORO SEDI

Oggetto: *Decreto Quota 100 - Comunicazioni.*

Come noto, nell'ambito delle novità in materia di personale introdotte dal cosiddetto decreto Quota 100 si concede, oggi, agli Enti locali la facoltà, "a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn – over", di assumere personale affinché i pensionamenti aggiuntivi generati proprio da Quota 100 non si abbattano sulla gestione delle amministrazioni comunali e quindi anche sui servizi erogati ai cittadini.

Al riguardo, Vi invitiamo a sfruttare tale opportunità e ricordiamo che ANCI Umbria ha avviato un monitoraggio permanente delle graduatorie concorsuali vigenti nell'ambito territoriale regionale al fine di facilitare le amministrazioni comunali locali nello svolgimento delle procedure di reclutamento del personale.

Sul sito della scrivente associazione è stato istituito un apposito spazio in cui vengono pubblicate tutte le graduatorie raccolte <https://www.anci.umbria.it/monitoraggio-graduatorie-concorsuali-umbria-2/>.

Ciascuna amministrazione interessata può verificare la propria posizione e consultare le disponibilità di personale idoneo per incrociarle con le proprie esigenze di assunzione.

Poiché la buona riuscita del servizio richiede la collaborazione di tutte le amministrazioni locali ogni comune è invitato a comunicare, alla scrivente associazione, le graduatorie attualmente in vigore nel proprio ente e, per chi avesse già provveduto, di comunicare le eventuali variazioni che le riguardano.

Per qualsiasi informazione è possibile contattare la segreteria organizzativa di ANCI Umbria al seguente numero di telefono: 075 5721083 oppure scrivere a: servizi@anci.umbria.it.

Cordiali saluti

Il Segretario Generale ANCI Umbria

Silvio Ranieri

ANCI UMBRIA

Palazzo della Provincia di Perugia- Piazza Italia, 11- tel. 075 5721083

www.anci.umbria.it - info@anci.umbria.it – anciumbria@postacert.umbria.it