



PROVINCIA DI PERUGIA

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3
POSTI A TEMPO INDETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A
TEMPO PARZIALE AL 50% DI QUELLO A TEMPO PIENO DI
“TECNICO DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO”
(CAT. C DEL VIGENTE C.C.N.L.), DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO RISORSE UMANE

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 11931 del 25/11/2010,

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% di quello a tempo pieno di “Tecnico delle politiche attive del lavoro” (Cat. C del vigente C.C.N.L.).

Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale delle Regioni-Autonomie locali per la categoria C, proporzionato alla prestazione lavorativa ed è costituito dalle seguenti voci:

- stipendio tabellare
 - indennità di comparto
 - quota di tredicesima mensilità
 - assegno per il nucleo familiare e indennità aggiuntive, se ed in quanto dovute.
- Tutti gli emolumenti predetti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura dovuta.

2 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, pubblicato nella G.U. del 15.3.1994, serie generale n. 61. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

- 2) età non inferiore agli anni 18;
 - 3) diploma di Scuola media superiore valido per l'accesso alle facoltà universitarie;
 - 4) godimento dei diritti civili e politici.
- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere, ai fini dell'accesso ai posti messi a concorso, oltre ai requisiti previsti per i cittadini italiani, i seguenti requisiti:
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 5) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
 - 6) non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
 - 7) essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;
 - 8) per i candidati di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.

TUTTI I REQUISITI DI CUI SOPRA DEVONO ESSERE IN POSSESSO DEI CANDIDATI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo, comporta, in ogni tempo, la decadenza dalla nomina.

3 - TITOLI DI PREFERENZA

Le categorie di candidati che hanno preferenza a parità di merito, nell'ordine, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- z) ai sensi dell'art. 1, comma 12, della L. 608/1996 i periodi di utilizzazione nei lavori socialmente utili costituiscono titolo di preferenza nei pubblici concorsi qualora, per questi ultimi, sia richiesta la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età.

4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, il candidato è tenuto a fornire, deve essere presentata direttamente o spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento alla Provincia di Perugia - Ufficio Archivio - Via Palermo n. 106 - 06100 Perugia entro il termine perentorio di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione del presente bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, pena l'esclusione.

La domanda dovrà essere, pena l'esclusione, sottoscritta dal candidato mediante l'apposizione della propria firma autografa.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante o, qualora presentata direttamente, dal timbro a data dell'Ufficio Archivio dell'Ente.

La Provincia di Perugia non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La domanda di ammissione ed i relativi allegati non sono soggetti all'imposta di bollo.

La domanda può essere altresì presentata mediante Posta elettronica certificata (P.E.C.), al seguente indirizzo: provincia.perugia@postacert.umbria.it. In tal caso la domanda dovrà rispettare le condizioni previste dalla norma ai fini della validità

delle istanze prodotte alla pubblica amministrazione e dovrà essere spedita dal mittente tramite propria P.E.C.. Ai fini della verifica della tempistica di presentazione della domanda tramite P.E.C. vale il termine di invio della stessa.

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione, quanto segue:

- a) il cognome, il nome e la residenza;
 - b) il luogo e la data di nascita;
 - c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - d) il possesso del titolo di studio richiesto con l'esatta indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato e la data di conseguimento;
 - e) il godimento dei diritti civili e politici;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno altresì dichiarare, oltre al possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini italiani, anche il possesso dei seguenti requisiti:
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo,
 - g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
 - h) le eventuali condanne riportate e/o gli eventuali procedimenti penali in corso oppure di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
 - i) di essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;
 - l) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva qualora soggetti a tale obbligo;
 - m) gli eventuali titoli che danno diritto a preferenza o precedenza di legge;
 - n) l'esatto recapito – qualora non coincida con la residenza – presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso;
 - o) ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 il candidato portatore di handicap, nella domanda di partecipazione al concorso, deve specificare l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per lo svolgimento delle prove nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Qualora il candidato portatore di handicap nella domanda di partecipazione al concorso abbia fatto richiesta dei particolari ausili e/o dei tempi aggiuntivi di cui al precedente punto p), dovrà produrre, pena la non fruizione del relativo beneficio, la certificazione comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'art. 4 della legge 5.2.1992, n. 104.

Le dichiarazioni che il candidato fornirà nella domanda di partecipazione al concorso avranno, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto notorio.

A tal fine è fatto obbligo al candidato di allegare fotocopia, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione.

E' fatta salva la facoltà di allegare alla domanda di partecipazione, in luogo delle dichiarazioni sostitutive, i documenti in originale o copia autentica, comprovanti il possesso dei sopraindicati requisiti o titoli.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione al concorso, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., saranno raccolti e gestiti dal Servizio Sviluppo Risorse Umane unicamente per le finalità inerenti la selezione stessa e saranno trattati su supporto informatico e cartaceo anche ai fini della gestione del rapporto di lavoro conseguente.

I medesimi dati potranno essere comunicati ai membri della Commissione esaminatrice del concorso.

5- PRESELEZIONE

Ai sensi delle vigenti disposizioni regolamentari le prove di esame possono essere precedute da forme di preselezione predisposte anche da aziende specializzate in selezione di personale. Si dà luogo a preselezione qualora il numero delle domande pervenute nei termini sia superiore ad 80.

La preselezione consiste in test da risolvere in un tempo predeterminato sulle materie oggetto delle prove d'esame. La valutazione della prova preselettiva dà luogo ad una graduatoria formulata mediante l'attribuzione di un punteggio espresso in trentesimi. Il punteggio minimo previsto per l'inserimento nella graduatoria è fissato in almeno 21/30. Alle successive prove scritte saranno ammessi al massimo n. 50 candidati, individuati secondo l'ordine della graduatoria formulata in esito alla preselezione. Saranno ammessi alle prove scritte, comunque, tutti coloro che risulteranno collocati a pari merito nell'ultima posizione utile della graduatoria formulata in esito alla preselezione.

In nessun caso il punteggio riportato nella prova preselettiva concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

6 - MATERIE E PROVE D'ESAME

- 1° prova scritta: teorico dottrinale vertente sulle seguenti materie:

- normativa (comunitaria, nazionale e regionale) in materia di formazione professionale e politiche attive del lavoro;
- elementi di Diritto del lavoro con particolare riferimento alla disciplina dell'occupazione e del mercato del lavoro;
- diritti degli immigrati in materia di lavoro;
- nozioni relative all'ordinamento delle Autonomie Locali con particolare riferimento alla definizione del ruolo della Provincia nel quadro politico-istituzionale;
- elementi di Diritto amministrativo con particolare riferimento agli atti e provvedimenti amministrativi;
- procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi e disposizioni per l'autocertificazione;
- nozioni di Diritto costituzionale.

- **2° prova scritta: a contenuto teorico pratico:** il cui contenuto, riferito alle materie oggetto della prima prova scritta, è volto ad accertare la capacità da parte del concorrente di dare applicazione alle conoscenze dottrinarie con riferimento ad uno specifico caso pratico.

- **prova orale:** materie della prima prova scritta; Diritto penale limitatamente ai reati contro la pubblica amministrazione; nuovo ordinamento del lavoro pubblico.

La prova orale comprende altresì:

- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

- **Criteri per la valutazione dei candidati:**

a) 1° prova scritta	punti 30/30
b) 2° prova scritta	punti 30/30
c) prova orale	punti 30/30

La Commissione esaminatrice, nei casi previsti dalle vigenti norme regolamentari in materia, può disporre di non procedere alla valutazione della seconda prova scritta per i candidati che non abbiano conseguito una valutazione di almeno 21/30 nella prima prova scritta.

7 - AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle precedenti prove una votazione di almeno 21/30.

8 - IDONEITA'

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato in ciascuna delle tre prove un punteggio pari ad almeno 21/30. Il punteggio finale è determinato sommando il voto conseguito in ciascuna delle prove d'esame.

9 - COMUNICAZIONI

I candidati potranno essere ammessi con riserva a partecipare al concorso, previa verifica da parte del Servizio Sviluppo Risorse Umane del rispetto del termine di presentazione della domanda di partecipazione, dell'avvenuta sottoscrizione della stessa e della trasmissione, in allegato alla domanda, della fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Lo scioglimento della riserva può essere disposto in ogni momento della procedura. La verifica del reale possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata sia per i vincitori, prima di procedere all'assunzione a tempo indeterminato, sia per tutti gli altri candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito. Il mancato possesso di detti requisiti e/o dei titoli dichiarati, produrrà la modificazione della graduatoria approvata e l'eventuale mancata costituzione del rapporto di lavoro.

L'elenco dei candidati ammessi e non alla procedura, la sede della preselezione e delle prove scritte, l'esito della preselezione e delle prove d'esame, verranno pubblicati all'Albo Pretorio e sul sito internet della Provincia di Perugia: www.provincia.perugia.it - sezione Concorsi e avvisi - Concorsi della Provincia di Perugia, senza obbligo da parte dell'Amministrazione Provinciale di ulteriori comunicazioni ai concorrenti, almeno sette giorni prima della data di sostenimento delle prove. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Eventuali variazioni relative alla data della preselezione e delle successive prove o alle sedi di svolgimento saranno pubblicate unicamente all'Albo Pretorio e sul sito internet della Provincia di Perugia.

La mancata presentazione alla preselezione e alle prove equivarrà a rinuncia alla selezione.

Per essere ammessi a sostenere la preselezione e le prove d'esame i candidati devono presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

10 – GRADUATORIA E VINCITORI

Al termine dei propri lavori la commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito dei concorrenti che avranno superato le prove concorsuali.

E' in facoltà dell'Amministrazione Provinciale avvalersi della medesima graduatoria sia per la copertura di posti esistenti ascrivibili alla stessa categoria e profilo professionale, sia per le assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, che si rendessero necessarie.

Saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto di quanto disposto in relazione alle preferenze indicate al precedente punto 3 del bando.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, a sottoscrivere il contratto e ad assumere servizio, previo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e saranno assunti in prova per il periodo previsto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

La Provincia di Perugia provvederà altresì ad accertare preventivamente l'idoneità fisica al lavoro nei confronti della persona da assumere, nonché alla predisposizione di controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese dal candidato. Non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro qualora il candidato vincitore da assumere non risulti fisicamente idoneo.

11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Sarà considerato rinunciatario il candidato che non stipulerà il contratto individuale di lavoro o che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito a meno che il medesimo non chieda ed ottenga, per giustificato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Ente, caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

Gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorreranno dal giorno di effettiva presa di servizio.

12 – TRATTAMENTO DEI DATI

I dati acquisiti dalla Provincia di Perugia a seguito del presente bando verranno trattati nel rispetto del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e successive modifiche.

Il Titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Perugia con sede in Piazza Italia, n. 11 – 06121 Perugia.

Il Responsabile del trattamento dei dati è la Dirigente del Servizio Sviluppo Risorse Umane.

13 - INFORMAZIONI FINALI

L'Amministrazione Provinciale si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di concorso, nonché di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, come pure di non procedere all'assunzione qualora vi ostino circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o anche solo finanziaria ed inoltre in caso di esito positivo delle procedure previste dall'art. 30 e dall'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001.

Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia, in quanto compatibili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando e delle disposizioni statutarie e regolamentari dell'Ente applicabili in materia.

Il bando e la modulistica allegata sono reperibili sul sito Internet: www.provincia.perugia.it - sezione Concorsi e avvisi – Concorsi della Provincia di Perugia.

Il Servizio Sviluppo Risorse Umane è l'unità organizzativa responsabile di ogni adempimento procedimentale previsto dal vigente regolamento dell'Ente per l'espletamento della presente procedura.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi allo Sportello del Cittadino (numero verde 800013474) ed al Servizio Sviluppo Risorse Umane della Provincia di Perugia - Piazza Italia n.11, Perugia - (tel. nn. 075/3681438 – 075/3681493).

Perugia, 14/12/2010

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
SVILUPPO RISORSE UMANE
(dott.ssa Anna Maria Santocchia)**



Provincia di Perugia

PROVINCIA DI PERUGIA

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO
INDETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE AL 50%
"TECNICO DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO"
(Categoria C del vigente C.C.N.L.)
dell'uno e dell'altro sesso**

graduatoria	NOMINATIVO CANDIDATO	punteggio totale	preferenze di legge
1	ROMEO GIUSEPPE	89	preferenza di legge
2	BERTOLDI MARTA	89	
3	BALDINELLI ROBERTO	87	
4	CRUSI TAMARA	86,5	
5	PRIORELLI GIULIA	86	
6	TERZETTI VALERIO	85,5	
7	GIONTELLA ISABELLA	85	preferenza di legge
8	STELLA FEDERICA	85	
9	BEDINI BARBARA	84,5	
10	LOFFREDO LORELLA	83,5	
11	MARCHETTI ELEONORA	83	preferenza di legge
12	PIACENTINI ARIANNA	83	
13	TIBERI TIZIANA	82,5	
14	MINCIARONI SARA	82	preferenza di legge
15	LUCIBELLO LAURA	82	
16	PIOPI LAURA	81,5	
17	CAMMAROTA GERARDINA PAOLA	81	
18	CHIARALUCE FRANCESCO	80,5	preferenza di legge
19	MONTANARI MARTA	80,5	
20	WAGUE' DRAMANE	80	preferenza di legge
21	BIANCHI LAURA	80	preferenza di legge
22	ALUNNO SARA	80	
23	CESTELLINI CHIARA	79,5	preferenza di legge
24	PAFFARINI MARGHERITA	79,5	preferenza di legge

25	MASSETTI MASSIMO	79,5	
26	ADANTI DANIELE	79	
27	BIAGETTI GIULIA	78,5	preferenza di legge
28	BONAMENTE MATILDE	78,5	
29	MANCINI FRANCESCA	78	
30	CESARETTI FRANCESCO	77,5	preferenza di legge
31	VALIGI ANGELA	77,5	preferenza di legge
32	ROSATI STEFANIA	77,5	
33	ROMETTI FRANCESCA	77	
34	VANZO DAVIDE	76	preferenza di legge
35	ANTONELLI ANNA MARIA	76	preferenza di legge
36	CACCIAMANI ERICA	76	
37	MENICHINI DANIELA	75,5	
38	GRILLI ANDREA	75	
39	BEI MADDALENA	74	preferenza di legge
40	PERSICO ROBERTO	74	preferenza di legge
41	SORANA VALENTINA	74	preferenza di legge
42	BARNI SIMONE	74	
43	ORSINI FILIPPO	73	preferenza di legge
44	GIANNONI LAURA	73	
45	SISANI LAURA	72	
46	BORDINI CRISTIANO	71,5	preferenza di legge
47	CARLETTI RICCARDO	71,5	preferenza di legge
48	PUC CETTI CLAUDIO	71,5	
49	RICCI CHIARA	71	
50	FINOZZI VALENTINA	69	
51	LUNEDI LAURA	67	
52	SANTI ALESSANDRO	66	
53	ROSSINI ANGELA	65,5	

Perugia, 07/06/2011

**f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott.ssa Anna Maria Santocchia**



Provincia di Perugia

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3
POSTI A TEMPO INDETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A
TEMPO PARZIALE AL 50% DI QUELLO A TEMPO PIENO DI
“TECNICO DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO”
(CAT. C DEL VIGENTE C.C.N.L.), DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO**

Numero dipendenti assunti	3
Spese sostenute (cancelleria, commissione, affitto sale, pubblicazioni, assicurazione ecc.)	€ 3.857,10