

abbiamo intervistato Domenico De Masi

- Webinar “Agilità e Benessere nella Pubblica Amministrazione”

E due incontri in FAD sincrona, suddivisi in aule distinte per i diversi livelli di responsabilità, durante i quali si confronteranno lavoratori provenienti dalle diverse amministrazioni, per favorire lo scambio di esperienze e buone pratiche collegate alle trasformazioni attuali.

Accompagneremo i partecipanti all’acquisizione di strumenti pratici per gestire le contraddizioni del lavoro agile in questa fase ibrida, così da rendere le amministrazioni pubbliche il *driver* del cambiamento.

Per partecipare alle aule virtuali e fruire dei webinar, visitare il sito:

www.comebacktowork.it dove sarà possibile trovare una descrizione più dettagliata e approfondita del progetto.

[Progetto Come Back to Work – PRESENTAZIONE](#)

Rientro in presenza per i lavoratori della PA. La nota di lettura Anci – Nota di

Lettura

Pubblichiamo la **nota di lettura** Anci relativa al “Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione sulle modalità per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni” ([scarica le slide](#)). Il Governo ha ritenuto di superare le misure di limitazione delle presenze del personale delle pubbliche amministrazioni sul luogo di lavoro (*smart-working* emergenziale) e a tal fine è stato adottato, il 24 settembre 2021, un DPCM con il quale si è stabilito che, a decorrere dal **15 ottobre 2021**, la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni sarà quella in presenza.

Per garantire una corretta e omogenea attuazione delle disposizioni previste sono state messe in campo una serie di azioni: un **help desk Amica digitale**, ovvero un servizio di assistenza alle pubbliche amministrazioni sulle novità in vigore dal 15 ottobre. Tramite FormezPA saranno disponibili due canali di comunicazione: una **linea telefonica** dedicata attiva dal 13 ottobre (numero verde 800 254 009) e una mail ad hoc **lavoropubblico@governo.it**. Il Dipartimento della Funzione pubblica ha previsto anche la predisposizione di FAQ che saranno pubblicate sul sito [Linea Amica Digitale](#).

[NOTA DI LETTURA RIENTRO PA IN PRESENZA](#)

INVITO AL WEBINAR “Lavoro agile e conflitti

organizzativi nella PA: idee e riflessioni per un cambiamento virtuoso” nell’ambito del Progetto “Io e gli Altri” – 18 dicembre ore 11 – 12

Il webinar conclusivo del Progetto “Io e gli altri”, promosso da ANCI Umbria con INAIL e INCA-CGIL, come opportunità di confronto e dibattito su una delle sfide attuali su cui la PA è chiamata a confrontarsi.

Anci Umbria tre anni fa ha aderito al progetto “Io e gli altri”, **promosso da INAIL e INCA-CGIL** che aveva l’obiettivo di migliorare le capacità relazionali dei dipendenti, in particolare alla prevenzione dei fattori che incidono sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro: **diffusione della cultura della relazione, comunicazione conflittuale, rapporto con il cittadino**. Il percorso ha visto la partecipazione di otto comuni umbri: Amelia, Bastia Umbra, Bevagna, Foligno, Gubbio, Marsciano, Narni, Orvieto Torgiano.

Dai risultati di valutazione del progetto è emerso che il percorso formativo ha riscosso un elevato interesse per l’approfondimento dei temi trattati ed è stato accolto come uno stimolo alla crescita e al rafforzamento della competenza conflittuale dei dipendenti. È stata anche evidenziata la necessità dello sviluppo e del consolidamento di questa competenza per migliorare la gestione della collaborazione tra colleghi e l’erogazione del servizio verso l’utenza.

La PA è ora chiamata, per la criticità del momento attuale, a confrontarsi su una riflessione essenziale e doverosa Sembra

infatti necessario ripensare anche nell'ambito pubblico un modello agile di lavoro, **che coniughi la gestione dei conflitti organizzativi e le risposte necessarie da mettere in campo per un'erogazione dei servizi alla cittadinanza competente e inclusiva.**

Riteniamo utile prendere parte al **webinar per avviare un confronto su questi nuovi interrogativi e sulle opportunità** per la PA di cogliere la sfida attuale e mobilitarsi per un processo di cambiamento che richiede di agire contemporaneamente su più leve, partendo dalle specificità organizzative tecnologiche, culturali manageriali e dei servizi.

Vi invitiamo pertanto a partecipare al **WEBINAR “Lavoro agile e conflitti organizzativi nella PA: idee e riflessioni per un cambiamento virtuoso”**

il giorno **18 dicembre 2020 dalle ore 11 alle ore 12.**

Parteciperanno:

Gabriella Medeo – Medico del lavoro del Servizio prevenzione e sanità Regione Umbria

Michele Toniaccini – Presidente f.f. Anci Umbria

Alessandra Ligi – Direttore regionale INAIL Umbria

Roberto Panico – Direttore provinciale INCA –Cgil Perugia

Silvio Ranieri – Segretario Generale Anci Umbria

Valentina Nardi – Consulente del Lavoro– Formatrice del Progetto

Interverranno, inoltre, alcuni amministratori, dirigenti e dipendenti dei Comuni direttamente coinvolti nel Progetto per condividere la propria esperienza.

Saranno graditi interventi e contributi per arricchire la

riflessione.

Il webinar verrà trasmesso in diretta Facebook sulla pagina di Anci Umbria.

[Webinar conclusivo IO e Gli ALTRI](#)

[Programma](#)



IO e Gli ALTRI

LAVORO AGILE E CONFLITTI ORGANIZZATIVI NELL'APA
IDEE E RIFLESSIONI PER UN CAMBIAMENTO VIRTUOSO

18 dicembre 2020
11.00 - 12.00

TAVOLA ROTONDA

Gabriella Madio - Medico del lavoro del Servizio prevenzione e sanità Regione Umbria
Michele Toniaccini - Presidente F.I. ANCI Umbria
Alessandra Ligi - Direttore regionale INAIL Umbria
Roberto Pasico - Coordinatore regionale INCA - Cgil Umbria
Silvio Ranieri - Segretario Generale ANCI Umbria
Valentina Nardi - Consulente del Lavoro - Formatrice del Progetto

Con i contributi dei Comuni coinvolti nel progetto

INAIL

NOTA OPERATIVA ANCI, ATTIVITÀ INDIFFERIBILI

Nota operativa

Riflessi sul personale dei Comuni della sospensione di attività e della rideterminazione delle attività indifferibili in applicazione del DPCM 3 novembre 2020.

**LA REGOLAZIONE DEL LAVORO
AGILE PER LA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE. Disciplina
ordinaria e disciplina
emergenziale (Documento
aggiornato con la bozza del
DL Rilancio)**

[APRI IL DOCUMENTO](#)

**EMERGENZA COVID-19 DIRETTIVA
DEL MINISTERO DEL LAVORO-
INDICAZIONI PER ATTIVAZIONE
SMART WORKING NELLA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE**

DIRETTIVA N. 2/2020

Oggetto: indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2020

[PER LA LETTURA DELLA DIRETTIVA CLICCA QUI](#)